

名古屋大学大学院環境学研究科・講師 公募選考要項

1	募集件名	講師の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構 名古屋大学	
3	所属	大学院環境学研究科 地球環境科学専攻 大気水圏科学系	
4	募集内容	<p>[職務内容]</p> <p>(雇入れ直後)</p> <p>大気水圏科学系(地球環境変動論講座・気候科学講座・物質循環科学講座)では、地球温暖化や大気汚染などの地球環境問題を対象に、大気圏・水圏・陸域・雪氷圏を含む地球システムの変動メカニズムの理解や将来予測のための教育・研究を行っています。氷河や樹木年輪などに残された過去の環境記録の解析から、温室効果気体・エアロゾル・大気汚染物質の観測、さらに数値モデルを用いた将来予測まで、多様なアプローチを組み合わせて地球環境変動を総合的に理解することを目指しています。</p> <p>本公募では、大気水圏科学に関する研究、特にフィールド科学を基礎とした、あるいは、フィールド科学との密な連携による、地球環境変化の現状把握とそのメカニズム解明に向けた教育・研究に取り組みながら、当研究科の教員と連携し、地球環境科学における新分野の創出や分野横断型研究の推進にも挑戦できる人材を求めます。採用決定後は、上記3講座のいずれかに配属されます。</p> <p>また、次世代の研究者・高度専門職業人の育成に意欲を持ち、長期的な視点に立って、博士後期課程をはじめとする大学院および学部の教育に意欲的に取り組む人材を求めます。</p> <p>(変更の範囲)</p> <p>東海国立大学機構が指定する業務</p>	
		<p>[勤務地]</p> <p>(雇入れ直後) 愛知県名古屋市千種区</p> <p>(変更の範囲) 東海国立大学機構が指定する就業場所</p>	
		<p>[募集人員] 講師(任期なし) 1名</p>	
		<p>[着任時期] 2027年1月1日以降のできるだけ早い時期</p>	
5	募集研究分野	大分類	環境解析評価およびその関連分野、地球惑星科学およびその関連分野
		小分類	環境動態解析関連、大気水圏科学関連
6	勤務形態	<p>常勤</p> <p>契約期間：期間の定めなし</p>	
7	応募資格	<p>1) 博士の学位を有すること。</p> <p>2) 大気水圏科学に関する研究、特に地球環境変化の現状把握とそのメカニズム解明に向けた研究に優れた実績があること。</p> <p>3) フィールド科学を基礎とした教育研究、あるいは、フィールド科学との密な連携による教育研究を実施できること。</p> <p>4) 当研究科の中長期ビジョンである地球規模課題への対応と新たな知の創造に貢献する教育研究を行えること。</p> <p>5) 国際的な連携研究の実績と意欲があること。</p> <p>6) 大学院および学部の教育(実験・野外実習等を含む)活動を行えること。</p> <p>7) 日本語及び英語で講義や学生指導ができること。</p>	

8	待 遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 <a href="https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html">https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html</a></li> <li>・給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程において定める年俸制とする。 <a href="https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110001585.html">https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110001585.html</a></li> <li>・専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされる。</li> <li>・休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日）</li> <li>・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険</li> <li>・受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止。</li> </ul>
9	応 募 期 間	2026年7月2日～2026年9月4日（必着）
10	応 募 ・ 選 考 結 果 通 知 連 絡 先	<p>応募する方は下記の応募書類を作成してください。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・応募書類 <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 履歴書（形式自由、連絡先とメールアドレスを記載すること）</li> <li>2) これまでの研究と教育の概要（あわせて1000字程度）</li> <li>3) 業績目録 以下の4つのカテゴリーに分けて記載する。 <ol style="list-style-type: none"> <li>A 査読のある原著論文</li> <li>B 査読のない原著論文</li> <li>C 著書・その他の出版物</li> <li>D その他（受賞歴、教育、学会活動、社会貢献、国際共同などの実績など）</li> </ol> </li> <li>4) ResearcherID* (Web of Science)</li> <li>5) 競争的資金の獲得実績（制度名、代表・分担の別、金額等を記載すること）</li> <li>6) 今後の研究・教育の計画（あわせて1000字程度）</li> <li>7) 主な論文（3編以内）の書誌情報とDOI</li> <li>8) 所見を求めうる方2名の氏名、所属、連絡先</li> <li>9) 類型該当性の自己申告書（「11. みなし輸出について」を参照）</li> </ol> </li> </ul> <p>上記1)～9)を単一のPDFファイル（またはzipファイル）として作成し、JREC-INより提出**してください。</p> <p>*&lt;ResearcherIDの登録方法&gt; Web of Science ResearcherID (Researcher Profiles (旧 Publons, researcherID)) を未取得の場合は、以下のサイトにアクセスし、右上の Register ボタンをクリックしてアカウント登録を行ってください。※すでに ResearcherID をお持ちの場合は、新規登録は行わないでください。 Web of Science サイト：<a href="https://www.webofscience.com/">https://www.webofscience.com/</a> 登録後、公開プロフィールが生成され、ResearcherID（例：A-1234-2025）が自動的に割り当てられます。論文の追加につきましては、Web of Science に掲載されている論文は自動的に候補に出てきます。手動での追加も可能です。 なお、ご自分の profile に他人の論文が混入している場合や、自身の論文が漏れている場合は、手動での修正をお願いします。手動での修正等を依頼したものの、更新が書類提出時点で反映されていない場合は、修正箇所を明記してください。</p> <p>**&lt;応募書類提出方法&gt; JREC-IN Portal の「Web 応募」機能から応募して下さい。単一のファイル（PDF、または zip ファイル等）として提出していただく必要があります。応募書類は本選</p>

		<p>考の目的に限って使用し、選考終了後に責任を持って廃棄いたします。</p> <p><a href="https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?id=D126061399">https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?id=D126061399</a>  または、JREC-IN Portal にて、「D126061399」で検索ください。</p> <p>問い合わせ先：  大気水圏科学系講師候補者選考委員会委員長 須藤健悟  e-mail: kengo@nagoya-u.jp</p> <hr/> <p>[選考内容（選考方法、採否の決定）]  書類審査の後、必要に応じて面接を行う。面接実施者には連絡の上で日程調整を行う。採否の結果は原則として電子メールで連絡する。</p>
11	みなし輸出について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2021年11月「外国為替及び外国貿易法」（外為法）に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員の機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、本公募への応募の際には「類型該当判断のフローチャート」に基づく「特定類型該当性の自己申告書」（様式1）の提出が必要となります。フローチャートや特定類型該当性の自己申告書は以下からダウンロードしてください。  <a href="https://www.env.nagoya-u.ac.jp/jobs/index.html">https://www.env.nagoya-u.ac.jp/jobs/index.html</a>  なお、採用が決定した場合は、「誓約書」の提出が必要になります。</li> </ul>
12	その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋大学は業績(研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。)の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。</li> <li>・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。</li> <li>・応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。</li> <li>・面接に要する交通費は支給しません。</li> <li>・本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下の URL をご覧ください。  ジェンダーダイバーシティセンターWebサイト：  <a href="https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/">https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/</a>  ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&amp;ビロンギング (Diversity, Equity, Inclusion &amp; Belonging: DEIB) 推進宣言：  <a href="https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html">https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html</a></li> <li>・出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。</li> </ul>